



## 1. Introdução

O relatório da área de seguridade tem por finalidade apresentar as principais atividades desenvolvidas no mês, informando os números e valores relativos ao período de agosto de 2009, bem como notícias sobre a Previdência Social e o segmento de Previdência Complementar.

## 2. Números de agosto de 2009

### 2.1. Participantes e Assistidos

O número de participantes e assistidos no mês de agosto de 2009 apresentou a seguinte distribuição:

Situação	Quantidade Plano BD	Quantidade Plano CD
Ativos (Coelce e Faelce)	500	759
Autopatrocina	20	13
Em Vesting ou BPD	5	6
Em Processo de Aposentadoria	0	0
Em Prazo de Opção	1	1
Aposentados	1.565	12
Pensionistas	536	1
<b>Total</b>	<b>2.627</b>	<b>792</b>

Definem-se como participantes “Em Vesting ou BPD” aqueles que se desligaram do patrocinador e optaram por suspender o recolhimento de contribuições ao Plano de Benefícios, tendo direito a um benefício proporcional ao seu tempo de filiação, a ser recebido quando implementar todas as condições estabelecidas no Regulamento do Plano.

Cabe-nos esclarecer que participantes enquadrados na situação “em processo de aposentadoria” são aqueles que estão aguardando a carta de concessão do benefício da Previdência Social, enquanto que participantes “em prazo de opção” são aqueles que se desligaram do patrocinador e estão em prazo de definição por um dos institutos previdenciários previstos no regulamento do Plano de Benefícios.

### 2.2. Benefícios Concedidos

Foram concedidos no mês de agosto 6 (seis) benefícios do Plano BD e nenhum benefício do Plano CD.

### 2.3. Desligamentos dos Planos de Benefícios

No mês ocorreu 1 (um) desligamento de participante do Plano BD e 1 (um) desligamento de participante do Plano CD.



### **3. Despesas Previdenciárias**

#### **3.1. Despesa com Benefícios do Plano BD**

A despesa com benefícios de complementação totalizou R\$ 3.006.440,51 (três milhões, seis mil, quatrocentos e quarenta reais e cinquenta e um centavos), sendo distribuídos conforme o quadro abaixo:

TIPO DE BENEFÍCIO	QUANTIDADE	VALOR
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	1.188	2.318.429,39
IDADE	44	35.936,21
INVALIDEZ	458	175.627,09
VESTING / BPD	17	44.785,52
ESPECIAL	158	110.920,95
PENSÕES	534	320.741,35
<b>TOTAL</b>	<b>2.399</b>	<b>3.006.440,51</b>

#### **3.2. Despesa com Benefícios do Plano CD**

O valor da despesa do Plano CD no mês de agosto foi de R\$ 18.474,11 (dezoito mil quatrocentos e setenta e quatro reais e onze centavos).

TIPO DE BENEFÍCIO	QUANTIDADE	VALOR EM R\$
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	12	17.698,98
PENSÕES POR MORTE	1	775,13
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>18.474,11</b>

#### **3.3. Despesa com Restituição de Contribuições**

##### **3.3.1. Plano BD**

No mês de agosto a despesa com restituição de contribuições do Plano BD totalizou R\$ 39.524,90 (trinta e nove mil, quinhentos e vinte e quatro reais e noventa centavos) referente ao desligamento de 1 (um) participante.

##### **3.3.2. Plano CD**

A despesa com restituição de contribuições do Plano CD no mês de agosto totalizou R\$ 2.029,75 (dois mil, vinte e nove reais e setenta e cinco centavos), referente ao desligamento de 1 (um) participante.



## 4. Receitas Previdenciárias

### 4.1. Plano BD

As receitas previdenciárias do Plano de Benefícios, constituída por contribuições normais, amortizantes e custeio administrativo previdencial totalizaram R\$ 961.007,88 (novecentos e sessenta e um mil sete reais e oitenta e oito centavos).

Convém destacar que a contribuição amortizante efetuada pela Patrocinadora COELCE é oriunda do valor estabelecido no artigo 65 do Regulamento do Plano de Benefícios, enquanto que as contribuições amortizantes efetuadas pelos participantes são caracterizadas pelo pagamento de jóia, conforme previsto no artigo 64 do Regulamento.

Abaixo apresentamos quadro com distribuição das receitas previdenciais do mês de agosto, bem como o valor acumulado no exercício.

RECEITAS PREVIDENCIAIS	VALOR EM R\$
<b>PATROCINADORES ( A )</b>	<b>662.862,97</b>
CONTRIBUIÇÕES NORMAIS	247.486,35
CUSTEIO DO PLANO	107.268,14
CUSTEIO ADMINISTRATIVO	140.218,21
CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	415.376,62
<b>ATIVOS ( B )</b>	<b>152.972,16</b>
CONTRIBUIÇÕES NORMAIS	152.061,21
CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	910,95
JÓIA	910,95
TAXA DE INSCRIÇÃO	-
<b>AUTOFINANCIADOS ( C )</b>	<b>11.987,13</b>
<b>ASSISTIDOS ( D )</b>	<b>133.185,62</b>
<b>TOTAL ( A + B + C + D )</b>	<b>961.007,88</b>

### 4.2. Plano CD

A seguir apresentamos as contribuições efetuadas no mês de agosto:

RECEITAS PREVIDENCIAIS	VALOR EM R\$
PATROCINADORES ( A )	146.971,64
ATIVOS ( B )	147.249,22
ASSISTIDOS ( C )	259,37
AUTOFINANCIADOS ( D )	3.076,18
<b>TOTAL ( A + B + C + D )</b>	<b>297.556,41</b>



## 5. Reservas dos Planos de Benefícios

### 5.1. Plano BD

O quadro abaixo apresenta as provisões matemáticas recorrentes do Plano BD, referente ao mês de agosto/2009.

RESERVAS	VALOR EM R\$
<b>RESERVA TÉCNICA ( A )</b>	<b>613.078.581,19</b>
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS ( B )</b>	<b>564.747.165,30</b>
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	438.621.749,22
BENEFÍCIOS A CONCEDER	176.097.653,67
<b>SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO ( A - B )</b>	<b>48.331.415,89</b>

### 5.2. Plano CD

Apresentamos a seguir as provisões matemáticas do Plano CD, referentes ao mês de agosto/2009.

RESERVAS	VALOR EM R\$
<b>RESERVA TÉCNICA</b>	<b>36.529.611,90</b>
PROVISÕES MATEMÁTICAS	36.448.522,25
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.937.853,22
BENEFÍCIOS A CONCEDER	34.510.669,03
PROVISAO MATEMATICA	33.226.277,06
PROVISAO COLETIVA BENEF DE RISCO	1.284.391,97
FUNDO PREVIDENCIAL	81.089,65

## 6. Notícia

Usualmente, o veículo financeiro oferece um modelo simples no qual o participante opta por três fundos de investimentos - conservador, moderado e agressivo - e seleciona aquele que receberá apenas os recursos que o investidor tenha aportado. O saldo das contribuições da empresa costuma ser investido com base na política definida pela própria empresa, que seleciona o fundo mais alinhado aos objetivos de RH.

Até aí, não temos nenhuma novidade. Com a maior divulgação e melhor entendimento do conceito de previdência complementar pela sociedade brasileira, o multiportifólio é algo que não causa grandes surpresas aos empregados.

Surge, então, a atual crise econômica. Mesmo com consistentes sinais de melhora no horizonte mundial, esta crise abalou fortemente a credibilidade do mercado financeiro quando importantes instituições faliram ou foram "estatizadas".



No Brasil, o mercado financeiro mostrou maturidade, controle governamental e uma capacidade de absorção da crise muito positiva, não expondo os correntistas ou investidores aos graves problemas que ocorreram no exterior.

Mas quando olhamos o mercado de previdência complementar, o ano de 2008 trouxe rentabilidades pobres, depois de um longo período de bonança. Vários gestores iniciaram 2009 com a difícil tarefa de explicar ao seu cliente corporativo o surgimento de déficit ou de baixa capitalização.

E os participantes dos planos de previdência corporativos? A maioria não demonstrou qualquer reação relacionada à crise econômica. Reflexo de um modelo de multiportifólio mais frágil do que parece. Até que ponto os empregados entendem os impactos da escolha de perfis diferenciados de investimentos? Até que ponto isso expõe as empresas a questionamentos ou riscos que ela não enxergava?

O multiportifólio é uma ferramenta totalmente integrada ao modelo de contribuição definida, que é o mais utilizado pelo mercado nos desenhos dos programas de previdência. Conceitualmente, o plano de contribuição definida é aquele em que o participante assume a responsabilidade pessoal pelo acúmulo de seu patrimônio previdenciário.

A crise, porém, expõe alguns problemas que não foram totalmente percebidos pelas empresas. Um deles é que, normalmente, quando são desenhados os fundos de investimentos, os papéis que os compõem não levam em consideração nem a maturidade da população, nem a expectativa de pagamentos futuros de benefícios. Outro problema é que informações básicas não são o bastante para o participante fazer a correta seleção do fundo de investimentos adequado ao apetite ao risco de cada um. É fundamental, nesse caso, que a empresa invista de forma efetiva na educação financeira, pois a memória inflacionária ainda é presente em parte da população.

Outra variável importante, que não foi totalmente avaliada pelos veículos financeiros e os gestores de recursos, é que a queda da taxa de juros real implicará em menor rentabilidade para os investimentos alocados em renda fixa. Isto resultará na busca por novas categorias de investimentos ou simplesmente na migração dos investimentos para a renda variável? E, neste contexto, como os veículos financeiros de previdência têm reagido?

Ainda de forma tímida. Em um momento de crise, convencer a empresa a investir pesadamente em comunicação ou educação financeira soa um pouco utópico. Mas é importante reavaliar esta decisão. Em relação à previdência complementar, todo o investimento em comunicação que a empresa fizer certamente se pagará no futuro. A previdência complementar, juntamente com o plano de assistência médica, são os benefícios de maior visibilidade para os empregados.

Em um mercado financeiro concentrado em poucos gestores, poucas opções de investimentos e grande regulamentação por parte do governo, o participante fará conscientemente sua opção se dispuser de informação, conhecimento e ferramentas de forma independente. Do contrário, o



multiportifólio passa a ser aquela característica do programa de previdência que faz com que o empregado pergunte ao colega de trabalho vizinho: "O que você marcou nesta pergunta?"

## **7. Outros Assuntos da área de seguridade/ participação de eventos**

- Início de Recadastramento dos participantes, empregados FAELCE/COELCE, na capital e interior do Estado, em 07 de agosto;
- Participação em Reuniões/Eventos: Workshop MRH, Reunião com MRH, Audio Conferencia empregados da COELCE á disposição da AMPLA, Reunião com a UNISF, Encontro dos Profissionais de Benefícios em Pernambuco;
- Exibição do filme do Programa Pipoca com Guaraná, com a participação de 33 pessoas, no dia 27 de agosto;
- Preparação do material da Seguridade para digitalização;
- Início da turma do Curso Informatica para Vida na Universidade sem Fronteiras, com 62 alunos.

***“As coisas que queremos e parecem impossíveis, só podem ser conseguidas  
com uma teimosia pacífica..”***

***Mahatma Gandhi***