



## 1. Introdução

O relatório da área de seguridade tem por finalidade apresentar as principais atividades desenvolvidas no mês, informando os números e valores relativos ao período de agosto de 2008, bem como notícias sobre a Previdência Social e sobre o segmento de Previdência Complementar.

## 2. Números de agosto de 2008

### 2.1. Participantes e Assistidos

O número de participantes e assistidos no mês de agosto de 2008 apresentou a seguinte distribuição:

Situação	Quantidade Plano BD	Quantidade Plano CD
<b>Ativos (Coelce e Faelce)</b>	<b>555</b>	<b>706</b>
<b>Autopatrocinados</b>	<b>23</b>	<b>11</b>
<b>Em Vesting ou BPD</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<b>Em Processo de Aposentadoria</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Em Prazo de Opção</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
<b>Aposentados</b>	<b>1.544</b>	<b>9</b>
<b>Pensionistas</b>	<b>509</b>	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>2.640</b>	<b>739</b>

Definem-se como participantes “Em Vesting ou BPD” aqueles que se desligaram do patrocinador e optaram por suspender o recolhimento de contribuições ao Plano de Benefícios, tendo direito a um benefício proporcional ao seu tempo de filiação, a ser recebido quando implementar todas as condições estabelecidas no Regulamento do Plano.

Cabe-nos esclarecer que participantes enquadrados na situação “em processo de aposentadoria” são aqueles que estão aguardando a carta de concessão do benefício da Previdência Social, enquanto que participantes “em prazo de opção” são aqueles que se desligaram do patrocinador e estão em prazo de opção por um dos institutos previdenciários previstos no regulamento do Plano de Benefícios.

### 2.2. Benefícios Concedidos

Foram concedidos no mês de agosto 3 (três) benefícios do Plano BD e nenhum benefício do Plano CD.

### 2.3. Desligamentos dos Planos de Benefícios

No mês de agosto não houve desligamento de participante do Plano BD e 1 (um) desligamento de participante do Plano CD.



### 3. Despesas Previdenciárias

#### 3.1. Despesa com Benefícios do Plano BD

A despesa com benefícios de complementação totalizou R\$ 2.627.859,09 (dois milhões, seiscentos e vinte e sete mil, oitocentos e cinquenta e nove reais e nove centavos), sendo distribuídos conforme o quadro abaixo:

##### AGOSTO/2008

Tipo de Benefício	Qtd. Benefícios	Valor em R\$	Valor acumulado no exercício, em R\$
Aposentadoria por Invalidez	157	164.215,03	1.307.955,11
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	1.160	2.007.525,78	16.056.606,15
Aposentadoria Especial	162	104.964,64	853.237,55
Aposentadoria por Idade	47	35.369,31	282.954,48
Pensão	13	29.164,48	186.424,26
Vesting ou BPD	501	286.619,85	2.288.436,92
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS PAGOS</b>	<b>2.040</b>	<b>2.627.859,09</b>	<b>20.975.614,47</b>

#### 3.2. Despesa com Benefícios do Plano CD

O valor da despesa do Plano CD no mês de agosto foi de R\$ 16.504,82 (dezesesseis mil, quinhentos e quatro reais e oitenta e dois centavos).

Tipo de Benefício	Qtd. Benefícios	Valor em R\$	Valor acumulado no exercício, em R\$
Aposentadoria Normal	9	13.404,22	106.149,30
Benefício de Pensão por Morte	1	766,42	6.132,57
Benefício por Entrada em Invalidez	-	-	0,00
Auxílio-Doença	1	2.334,18	2.334,18
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS PAGOS</b>	<b>11</b>	<b>16.504,82</b>	<b>114.616,05</b>

#### 3.3. Despesa com restituição de contribuições

##### 3.3.1. Plano BD

A despesa com restituição de contribuições do Plano BD totalizou R\$ 8.003,30 (oito mil, três reais e trinta centavos).

##### 3.3.2. Plano CD

A despesa com restituição de contribuições do Plano CD totalizou R\$ 16.346,90 (dezesesseis mil, trezentos e quarenta e seis reais e noventa centavos).



## 4. Receitas Previdenciárias

### 4.1. Plano BD

As receitas previdenciárias do Plano de Benefícios, constituída por contribuições normais, amortizantes e custeio administrativo previdencial totalizaram R\$ 864.097,10 (oitocentos e sessenta e quatro mil, noventa e sete reais e dez centavos).

Convém destacar que a contribuição amortizante efetuada pela Patrocinadora COELCE é oriunda do valor estabelecido no artigo 65 do Regulamento do Plano de Benefícios, enquanto que as contribuições amortizantes efetuidas pelos participantes são caracterizadas pelo pagamento de jóia, conforme previsto no artigo 64 do Regulamento.

Abaixo apresentamos quadro com distribuição das receitas previdenciais do mês de agosto, bem como o valor acumulado no exercício.

RECEITAS PREVIDENCIAIS	Valor em R\$	Valor Acumulado no Exercício, em R\$
<b>Contribuições Para o Custeio dos Benefícios</b>	<b>791.925,27</b>	<b>6.546.388,62</b>
<b>Contribuições Normais</b>	<b>401.108,27</b>	<b>3.342.839,79</b>
Assistidos	111.962,00	884.462,81
Participantes Ativos	176.468,98	1.508.856,14
Ativos (normais)	162.753,17	1.347.286,82
Autopatrocinados	13.715,81	161.569,32
Patrocinadora	112.677,29	949.520,84
<b>Contribuições Amortizantes</b>	<b>390.817,00</b>	<b>3.203.548,83</b>
Patrocinadora	389.983,93	3.189.248,42
Participantes	833,07	14.300,41
<b>Contribuições para o Custeio Adm. Previdencial</b>	<b>72.171,83</b>	<b>601.311,32</b>
<b>TOTAL</b>	<b>864.097,10</b>	<b>7.147.699,94</b>

### 4.2. Plano CD

As receitas previdenciárias do Plano CD são divididas em 4 grupos, sendo eles: contribuições para o benefício programado (normais e extraordinárias), contribuições para os benefícios de risco e contribuições para o custeio administrativo do Plano.

A seguir apresentamos as contribuições efetuidas no mês de agosto, bem como o valor acumulado no exercício:

RECEITAS PREVIDENCIAIS (RS)	Plano CD	Valor Acumulado no Exercício
<b>Contribuições Para o Benefício Programado</b>	<b>224.769,23</b>	<b>1.837.288,32</b>
Participantes Ativos	113.327,98	931.099,31
Ativos Patrocinados	111.304,32	905.843,75
Autopatrocinados	2.023,66	25.255,56
Patrocinadora	111.341,25	905.749,01
Contribuições Extraordinárias (participantes)	100,00	440,00
<b>Contribuições Para os Benefícios de Risco</b>	<b>2.769,36</b>	<b>19.026,66</b>
Ativos	1.384,68	9.513,33
Patrocinadora	1.384,68	9.513,33
<b>Contribuições para o Custeio Administrativo</b>	<b>16.958,89</b>	<b>129.914,07</b>
Ativos	8.474,29	65.718,29
Patrocinadora	8.484,60	64.093,14
Assistidos	-	102,64
<b>TOTAL</b>	<b>244.497,48</b>	<b>1.986.229,05</b>



## 5. Reservas dos Planos de Benefícios

### 5.1. Plano BD

O quadro abaixo apresenta as provisões matemáticas recorrentes do Plano BD, referente aos meses de julho e agosto de 2008.

Reservas	jul/08	ago/08
Reserva Técnica, em R\$	557.751.358,12	557.793.769,09
Reserva Matemática, em R\$	<b>539.010.260,96</b>	<b>542.292.420,72</b>
Benefícios Concedidos	413.834.734,51	415.287.862,46
Benefícios a Conceder	175.298.303,71	177.231.626,52
Reserva a Amortizar	(50.122.777,26)	(50.227.068,26)
<b>Superávit Técnico, em R\$</b>	<b>18.741.097,16</b>	<b>15.501.348,37</b>

### 5.2. Plano CD

Apresentamos a seguir as provisões matemáticas do Plano CD, referentes aos meses de julho e agosto de 2008.

Reservas (R\$)	jul/08	ago/08
Reserva Técnica	<b>31.798.510,90</b>	<b>31.691.177,00</b>
Reserva Matemática	<b>31.461.022,78</b>	<b>31.349.554,69</b>
Benefícios Concedidos	1.567.409,66	1.538.797,62
Benefícios a Conceder	29.893.613,12	29.810.757,07
Fundo Previdencial	<b>337.488,12</b>	<b>341.622,31</b>

## 6. Notícias Sobre a Previdência Social

### Governo lança site para estimular 'educação financeira'

Educação permite que pessoas façam planejamento do longo prazo, dizem organizadores. Argumentam que mais conhecimento pode contribuir para formação de poupança. A Comissão de Valores Mobiliários (CVM), o Banco Central, a Superintendência de Seguros Privados (Susep) e a Secretaria de Previdência Complementar (SPC), que formam um grupo de trabalho com o objetivo de desenvolver estratégias para educação financeira, colocaram no ar um site, com o nome de Vida e Dinheiro, para ouvir as experiências da população e ajudá-las no seu planejamento financeiro.

"A educação pode atuar diretamente nas variáveis pessoais e sociais, contribuindo para formar ou amadurecer uma cultura de planejamento de vida, capaz de permitir que a pessoa,



conscientemente, possa resistir aos apelos imediatistas e planeje no longo prazo as suas decisões de consumo, poupança e investimento", dizem os organizadores no site. Os órgãos governamentais que participam do grupo de trabalho dizem que as mudanças econômicas, sociais e tecnológicas dos últimos anos têm apontado para "urgência na implementação de ações com o objetivo de educar financeiramente a população, e não apenas no Brasil". "No mundo inteiro, o mercado financeiro está cada vez mais sofisticado e novos produtos são oferecidos continuamente ao público", avaliam.

### **Consciência de riscos e oportunidades**

Os organizadores da página argumentam ainda que, por meio da educação financeira, consumidores e investidores "aperfeiçoam sua compreensão dos produtos financeiros e também desenvolvem habilidades e segurança para se tornarem mais conscientes dos riscos e oportunidades, para fazerem suas escolhas e para saberem onde buscar ajuda, melhorando assim a relação com suas finanças".

"As medidas para proteger os consumidores dos produtos financeiros, por meio de regulação, fiscalização e sanção, serão tanto mais efetivas quanto maior for a sua sincronia com os esforços educacionais", avaliam os organizadores.

Dizem ainda que a existência de "maior grau de conhecimento" de finanças pessoais tende promover uma inclusão mais ampla de segmentos da população que estejam à margem do sistema financeiro, além de contribuir para a formação de poupança.

### **Iniciativas já existentes**

Segundo os organizadores, o portal também tem o objetivo de reunir as experiências de iniciativas de educação financeira já existentes no Brasil, formando, com isso, um "grande inventário nacional dessas ações". "No site da ENEF há espaço para que quaisquer entidades ou pessoas físicas relatem sua experiência com o tema educação financeira desenvolvido no Brasil", acrescentam.

Os integrantes do grupo de trabalho informam ainda que querem conhecer as iniciativas de educação financeira existentes em todo o território nacional. "O site foi criado com o propósito de conseguir registrar todas as ações e projetos de educação financeira em andamento. Para que isso aconteça o grupo de trabalho espera que as entidades que desenvolvam projetos deste tipo se cadastrem. Dessa forma o grupo terá condições de avaliar as possibilidades de integração e até de aproveitar as experiências bem sucedidas", informam.

### **Pesquisa nacional**

O grupo de trabalho informa ainda que realizará também outras iniciativas para perceber o nível de conhecimento da população brasileira quando o assunto é finanças pessoais e investimentos como, por exemplo, a realização de uma pesquisa nacional para analisar o grau de conhecimento da sociedade sobre finanças, já em andamento.



"A pesquisa será importante para balizar as propostas de trabalho que resultarão na estratégia de educação financeira, a ser apresentada pelo grupo até o final deste ano", acrescentam.

**Fonte:** G1

## **7. Notícias Sobre o Segmento de Previdência Complementar**

### **Previdência Complementar: Mulheres estão mais presentes**

*Fortaleza - Mulheres são responsáveis pelos planos de previdência para os filhos*

A participação feminina na contratação de previdência privada vem crescendo no País, e no Ceará não é diferente.

Preocupadas com a renda da família no futuro, as mulheres estão ampliando sua participação nas contratações de previdência privada no País. No Ceará, essa realidade também pode ser observada. Na Mongeral, por exemplo, este público representa 54% dos clientes no Estado. Segundo a empresa, elas são as principais responsáveis pelos planos de previdência para os filhos, além de incentivarem maridos a poupar.

‘As mulheres não poupam só para si, pensam na família e a longo prazo, o que faz com que o investimento mensal não seja grande, mas seja feito de forma fiel’, explica o diretor de marketing da seguradora, Luiz Cláudio Friedheim. Para ele, as mulheres têm um papel cada vez mais importante no planejamento familiar. Com essa característica, as seguradoras de vida e previdência estão atentas a essa parcela de clientes. Como reflexo, quase 100% das empresas no País oferecem planos específicos para mulheres.

A médica Mary Anne Arruda, de 56 anos, é um exemplo entre as mulheres que contratam previdência privada no Ceará. Para ela, o investimento já demonstrou retorno e segurança. Ela conta que em 2006 decidiu pelo plano e nem imaginava que estaria recebendo o benefício um ano depois. ‘Contribui com R\$ 105 por mês e hoje recebo R\$ 2.100 até o fim da vida’, relembra. ‘Recomendo a todos, pois nunca se sabe quando pode precisar’.

Um levantamento da SulAmérica Seguros e Previdência também mostra que as mulheres estão mais presentes no mercado de previdência. De acordo com a seguradora, as mulheres respondem por 44% da carteira de clientes individuais de previdência, que é composta por aproximadamente 100 mil pessoas. Este índice é 9% superior ao número de 2000, quando 40% dos investidores da seguradora eram do sexo feminino.

#### **Faixa etária**

Outro dado da SulAmérica que mostra a preocupação das mulheres com o planejamento da aposentadoria é a idade média das participantes. No ano de 2000, a faixa etária deste público girava em torno dos 42 anos e, atualmente, a média reduziu para 33 anos.

**Fonte:** PORTAL VERDES MARES



## **8. Outros Assuntos da Área de Seguridade/ participação de eventos**

- Exibição de filme do Programa Pipoca com Guaraná para aposentados e pensionistas no dia 28 de agosto;
- Encontro em Sobral com aposentados e pensionistas no dia 25 de agosto;
- Encontro dos Dirigentes Regional ABRAPP no dia 06 de agosto;
- Reuniões com a BNTravel para organização do XI Encontro dos Profissionais de Benefícios a ser realizado nos dias 7 e 8 de agosto em Fortaleza;
- Reunião com o Dr. Jose Roberto Montello;
- Realização do XI EPB – Encontro dos Profissionais de Benefícios das regiões Nordeste e Centro Norte, nos dias 7 e 8 de agosto, no Oasis Atlântico Hotel, com a participação de 200 pessoas;
- Reunião UNIMED/COELCE com aposentados, no dia 28 de agosto.

*Não somos seres humanos.  
Passando por uma experiência espiritual.  
Somos seres espirituais  
Passando por uma experiência humana.  
(Teilhard de Chardin)*